



รายงานการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา

อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา จึงขอรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาเพื่อแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสำรวย บ่อไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกาดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการ NO Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกาได้มีการประกาศเจตจำนงมอบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน สังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค์ https://www.chaophaka.go.th/index.php
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ได้จัดกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ บริเวณพื้นที่ป่าชุมชนตำบลช่อผกา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ โดยการจัดกิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีจิตสำนึกที่ดีตระหนักรู้ถึงความรับผิดชอบต่อความเป็นผู้ให้ ผู้เสียสละ มีจิตใจเป็นสาธารณะ ซึ่งเริ่มจากการปฏิเสธหรืองดรับของขวัญและปลูกจิตสำนึกการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑. การสร้างแรงจูงใจ หรือส่งเสริมให้คิดในเชิงบวกเกี่ยวกับค่านิยมด้านจิตสาธารณะให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการเป็นคนดี มีคุณธรรม และมีเจตคติที่ดีต่อการมีจิตสาธารณะ ๒. การพัฒนาเป็นการจัดการเรียนรู้ด้านจิตสาธารณะ โดยเน้นผู้ปฏิบัติเป็นสำคัญ มีผลทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้แบบร่วมมือกัน โดยการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อาทิ การจัดกิจกรรมที่ช่วยเหลือหรือรับใช้สังคม

มาตรการหรือกิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรืออื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ www.chaophaka.go.th/ Facebook ของหน่วยงาน www.facebook.com/chaophaka หอกระจายข่าว หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.	๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา
๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์	๑. สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา ๒. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน